

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 11, 19.01.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 501, 24.11.2025**  
**Kaupunginvaltuusto, § 206, 15.12.2025**

**§ 11**

**Valtuustoaloite Tampereen kaupungin toiminnan ihmisoikeusvaikutusten järjestelmällisen arvioinnin kehittämiseksi – Merve Caglayan ym.**

TRE:3106/00.00.01/2025

**Kaupunginvaltuusto, 19.01.2026, § 11**

Valmistelija / lisätiedot:  
Savisaari Lauri

**Valmistelijan yhteystiedot**

Suunnittelupäällikkö Jaakko Laurila, puh. 044 430 9014, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus**

Merve Caglayan ym. valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta muihin toimenpiteisiin.

**Perustelut**

Asia jäi pöydälle 15.12.2025 kokouksessa.

**Tiedoksi**

Merve Caglayan, Jaakko Laurila

Liitteet

1 Valtuustoaloite

---

**Kaupunginhallitus, 24.11.2025, § 501**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Savisaari Lauri

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus oli**

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Merve Caglayan ym. valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aiheutta muihin toimenpiteisiin.

### **Perustelut**

Merve Caglayan ja muut valtuutetut esittävät aloitteessaan, että Tampereen kaupunki kehittää järjestelmällistä ja läpinäkyvää tapaa arvioida päätösten ihmisoikeusvaikutuksia. Aloitteen mukaan ihmisoikeudet eivät ole vain kansainvälistä politiikkaa, vaan ne ovat osa arjen päätöksentekoa – kuten sitä, kenen ääni kuuluu päätösten valmistelussa, kuka pääsee palvelujen piiriin ja miten kaupunki käyttää resurssejaan.

Aloite on tärkeä ja ajankohtainen. Päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin (EVA) kehittäminen on yksi keskeinen tavoite alkavalla valtuustokaudella, ja se on linjassa sekä kaupungin strategisten tavoitteiden että pormestariohjelman kanssa. Tampereen kaupunki on sitoutunut yhdenvertaisuuteen, tasa-arvoon ja ihmisoikeuksien edistämiseen kaikessa toiminnassaan.

Tampereella perus- ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi on jo osittain sisällytetty ihmisvaikutusten ennakoarviointiin. Ennakoarvioinnissa tarkastellaan päätösten vaikutuksia eri väestöryhmien hyvinvointiin, osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen, ja ihmisoikeusnäkökulmaa voidaan tuoda osaksi tätä kokonaisuutta entistä systemaattisemmin. Erillisen ihmisoikeusarviointiprosessin perustaminen ei olisi tarkoituksenmukaista eikä resurssien puitteissa mahdollista, mutta sen vahvistaminen osana nykyistä ennakoarviointia tukee oikeudenmukaisempaa päätöksentekoa ja ihmisoikeusperustaista hallintakulttuuria.

Vaikutusten ennakoarvioinnin kehittäminen on tarkoitus sisällyttää Kaikkien Tampere -kehitysohjelman toimeenpanoon, mikäli kaupunginhallitus hyväksyy sen osaksi ohjelmasuunnitelmaa. Tarkoituksena on kehittää mm. digitaalista työkalua ja prosessia, jotka tukevat ja helpottavat valmistelijoita ja päätöksentekijöitä arviointien tekemisessä. Samalla päivitetään ohjeistusta ja tarjotaan koulutusta prosessista.

Lisäksi kaupunki tulee hyvinvointisuunnitelmassaan joulukuussa 2025 julkaisemaan positiivisen erityiskohtelun toimintamallin ja työkalun. Tämän mallin avulla voidaan aktiivisesti edistää tosiasiallista yhdenvertaisuutta ja tunnistaa tilanteet, joissa eri ryhmien erilaista kohtelua tarvitaan syrjinnän ehkäisemiseksi ja yhdenvertaisuuden saavuttamiseksi.

Ihmisoikeusperustaisuus huomioidaan myös hankinnoissa. Tampereen kaupunki on vuodesta 2025 alkaen edellyttänyt toimittajiltaan sitoutumista sosiaalisen vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteisiin (Code of Conduct) kaikissa vähintään 60 000 euron arvoisissa palvelu-, urakka- ja tavarahankinnoissa. Hankintasopimuksilla velvoitetaan, että tuotteiden ja palveluiden tuotannossa tulee kunnioittaa ihmisoikeuksia ja noudattaa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

tuottamisvaltiossa voimassa olevaa kansallista lainsäädäntöä. Toimittaja on velvollinen kunnioittamaan ihmisoikeuksia sekä omissa toiminnoissaan että toimitusketjussaan.

**Tiedoksi**

Merve Caglayan, Jaakko Laurila

Liitteet

1 Valtuustoaloite

---

**Kaupunginvaltuusto, 15.12.2025, § 206**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Savisaari Lauri

**Päätös**

Asia jätettiin yksimielisesti pöydälle.

**Päätösehdotus oli**

Merve Caglayan ym. valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aiheutta muihin toimenpiteisiin.

**Tiedoksi**

Merve Caglayan, Jaakko Laurila

**Kokouskäsitely**

Valtuusto päätti puheenjohtajan ehdotuksesta yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

**Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 27.1.2026 kaupungin internetsivulle [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi).

Päätös on lähetetty sähköisesti 27.1.2026.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivulla [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi). Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

**Muutoksenhakuviranomainen**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere  
27.01.2026

Kalle Kaunisto  
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§11

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)